

Аналитическая справка
По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГКП на ПХВ "Центр ПМСП "Достык" акимата г.Астаны

г. Астана

21.08.2023 г.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия, приказом за №69-н от 11.07.2023 г. создана рабочая группа в следующем составе:

1. Меркамбаева Мадина Макмовна - Заместитель директора по лечебно-профилактической работе, руководитель рабочей группы;
2. Мусабаева Айнура Ахметалиевна - главный бухгалтер;
3. Аубакиров Аскар Канатович - главный экономист;
4. Кангожинова Салтанат Рысбековна - руководитель отдела управления человеческими ресурсами; секретарь рабочей группы;
5. Султангубиева Мейрамгуль Канатовна - главная медицинская сестра;
6. Копжасар Ренат - руководитель отдела мониторинга и менеджмента качества;
7. Сулейменов Марат Маликажарович - заведующий отделения женского здоровья;
8. Ногаева Раушангуль Абиловна - заведующий отделением профилактики;
9. Куанышева Гульмира Булатовна - руководитель административно-хозяйственного отдела;
10. Жандаева Самал Муратовна - специалист по государственным закупкам финансово-экономического блока;
11. Касенулы Аслан - юрист.

Вид анализа: внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ "Центр ПМСП "Достык" акимата г.Астаны на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

I. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия», изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V; Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК «О здоровье народа и системе здравоохранения»; Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда

гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»; Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан»; Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»; Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 октября 2020 года № ҚР ДСМ-170/2020 «Об утверждении правил оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)»; Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативно-правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

Предприятие создано на основании Постановления Акимата города Астаны №106-196 от 09.02.2016 г. «О создании Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Центр семейного здоровья «Достык»» акимата города Астаны.

На основании Постановления Акимата города Астаны №106-304 от 07.02.2020 г. Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр семейного здоровья «Достык»» акимата города Астаны переименован в Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр первичной медико-санитарной помощи «Достык»» акимата города Нур-Султан.

05.12.2022 г. Перерегистрировано в Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр первичной медико-санитарной помощи «Достык»» акимата города Астаны.

II. По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

1. Управление персоналом.

В ГКП на ПХВ "Центр ПМСП "Достык" акимата г.Астаны согласно штатному расписанию предусмотрено – 234,75 штатных единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава – 143 человек, из них врачи -34, СМР – 66, ММП – 6, прочий персонал – 37, совместители – (из них врачи-10, СМР -1, прочие-4), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 21 (из них врачи-4, СМР -14, ММП-1, прочие-2). Привлечены к дисциплинарной ответственности – 9 сотрудников.

За период с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года, уволились - 99, (из них по собственному желанию – 99 человек, по другим причинам -0), принято – 59 человек. Уровень текучести кадров 69%, обеспеченность кадрами: врачи 64,6%, СМР 66,5%.

Дефицит кадров по следующим специальностям:

1. Участковые медицинские сестра – 17 ед.

2. Акушерка – 1 ед.

Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Сроки и порядок прохождения обучения и повышения квалификации работников, регламентированы утвержденным планом. Обучение и переподготовка осуществляется на основании и в соответствии со стандартами обучения и трудовым законодательством Республики Казахстан.

За период с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года прошли обучение – 107 сотрудников.

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителем. Коллектив работает стабильно, не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2. *Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.*

3. *Конфликт интересов.*

3.1. Государственные закупки

Согласно утвержденного плана государственных закупок, за период с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года предприятием было проведено 228 государственных закупок, из них способом закупок:

- 1) Запрос ценовых предложений- 171
- 2) Из одного источника по несостоявшимся закупкам-40
- 3) Открытый конкурс-4
- 4) Конкурс с предварительным квалификационным отбором-7
- 5) Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения-4
- 6) Конкурс с использованием рейтингово-балльной системы-2

При проведении закупок методом из одного источника и запроса ценовых предложений, основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков.

Нарушения при проведении государственных закупок:

Камеральный контроль - 0;

Аудит государственных закупок - 0;

Судебные процессы по государственным закупкам – 1 (о признании поставщика недобросовестным).

Коррупционные риски при проведении государственных закупок:

1. Уклонение от проведения конкурсных процедур по выбору поставщика товаров, исполнителя работ;
2. Получение части денежных средств, перечисленных исполнителям за фактически не выполненные работы (услуги), путем оформления фиктивных актов приемки;
3. Незаконное получение вознаграждения за послабления при приемке результатов работ, выполненных по заказам государственных организаций;
4. Незаконное получение вознаграждения за содействие коммерческим организациям в признании их победителями конкурсов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.

По направлению «выявление коррупционных рисков при проведении государственных закупок» не выявлены факты наличия конфликта интересов,

аффилированности сотрудников с поставщиками и участниками государственных закупок.

3.2. Работа медицинского персонала

Ситуация конфликта интересов в которых медицинский работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующими:

1. Получение и вымогательство взятки, дополнительного вознаграждения.

К уголовной ответственности за период с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года, ни один из работников предприятия не привлекался. Жалоб от пациентов на вымогательство взяток не поступало.

4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

ГКП на ПХВ "Центр ПМСП "Достык" акимата г.Астаны оказывает следующие государственные услуги:

За период с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года ГКП на ПХВ "Центр ПМСП "Достык" акимата г.Астаны оказала 204496 государственных услуг (ГОБМП-123025, ОСМС-81471).

Отказов в получение государственных услуг, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Государственная услуга «Выдача выписки из медицинской карты амбулаторного больного» не попадает под коррупционные риски, так как является документом, резюмирующим итогом получения медицинской помощи.

Иные вопросы (принимаемые меры по противодействию коррупции).

Эффективность противодействия коррупции на предприятии обеспечивается следующими мероприятиями:

1. Ежеквартально проводятся круглые столы и семинар-занятия с работниками предприятия на тему противодействия коррупции;
2. Демонстрация видеороликов о противодействии коррупции;
3. Информационная пропаганда противодействия коррупции по средством социальных сетей;
4. Функционирует телефон доверия для тех, кто столкнулся с фактами коррупционных действий (взимание денег или вымогательство) +77272 647-892 (с 8.00 до 17.00), суббота, воскресенье - выходной;
5. Директором и заместителем директора по ЛПР ведется прием граждан, согласно утвержденного графика;
6. Обращения граждан принимаются так же по электронной почте ПМСП Достык <center-dostyk@mail.ru>, на сайте <https://www.centerdostyk.kz/>, единую платформу приема и обработки всех обращений граждан eotinish.gov.kz.
7. В отделениях распространяются плакаты и листовки о противодействии коррупции.

Зоны повышенного коррупционного риска

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников;
- предоставление физическим и юридическим лицам информации, не предусмотренной действующим законодательством;
- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц.

Предложения по ликвидации коррупционных рисков:

1. Постоянный внутренний контроль за деятельностью, относящейся зонам повышенного коррупционного риска и конфликта интересов;
2. Формирование в коллективе культуры честного труда, антикоррупционной культуры и «нулевой терпимости» к коррупции;
3. Проведение семинаров, совещаний, посвящённых противодействию коррупции;
4. Проводить семинар-занятия с работниками АУП на тему ответственности должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории коррупционных правонарушений;
5. На постоянной основе размещать в общедоступных местах информационные плакаты и листовки о противодействии коррупции.

Меркамбаева Мадина Макмовна

Мусабаева Айнура Ахметалиевна

Аубакиров Аскар Канатович

Кангожинова Салтанат Рысбековна

Султангубиева Мейрамгуль Канатовна

Копжасар Ренат

Сулейменов Марат Маликажарович

Ногаева Раушангуль Абиловна

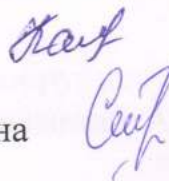
Куанышева Гульмира Булатовна

Жандаева Самал Муратовна

Касенулы Аслан

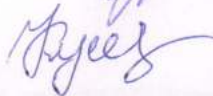


Большин



отн





отн

отн