

«Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» №4 үлгілік базалық бағыттағы жобаларды орындау бойынша нұсқаулыққа №1 қосымша

Астана қаласы әкімдігінің "Достық"
АМСК орталығы " ШЖҚ МКК
директорының міндетін атқарушы
А. Зейдулла

04.10.2024 ж.



2024 жылғы 3 тоқсандағы есеп

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын сақтау

Қосалқы тапсырма	Анықталған фактілердің сипаттамасы, қолданған шаралар
<p>1-тапсырма. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау (әкімшілік және қылмыстық) 1-ішкі тапсырма. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлау (әкімшілік және қылмыстық)</p>	<p>2024 жылдың 3 тоқсанында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар (әкімшілік және қылмыстық) туралы хабарламалар тіркелген жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлама өткізілген жоқ</p>
<p>2-тапсырма. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың (әкімшілік және қылмыстық) және мемлекеттік қызметтің беделін түсіретін құқық бұзушылықтардың орын алған фактілерінің мониторингі 1-ішкі тапсырма. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды (әкімшілік және</p>	<p>Есеп беру кезеңінде мұндай фактілер анықталған жоқ.</p>

<p>функцияларды орындаумен сәйкес келмейтін қызметті жүзеге асыратын тұлғаларды анықтау</p>	<p>келмейтін қызметті жүзеге асыратын тұлғалар анықталған жоқ</p>
<p>2-ішкі тапсырма. Мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық тапсырматерді жүзеге асыру фактілерін анықтау</p>	<p>Кәсіпорында 236-ге жуық жеке тұлға және кейбір жақын туыстары жұмыс істейді. Сонымен қатар, олардың қызметі бір құрылымдық бөлімшеге бағынбайды немесе бір құрылымдық бөлімше шеңберінде бірлескен қызмет болып табылмайды. Мүдделер қақтығысы анықталған жоқ, бұл мәселе Кәсіпорын басшылығының қатаң бақылауында.</p>
<p>3-ішкі тапсырма. Мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе пайда табу мақсатында ресми таратуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалану фактілерін анықтау</p>	<p>Кәсіпорында қызметкерлер ресми таратуға жатпайтын қызметтік ақпаратты пайдалану жөніндегі талаптарды сақтайды. Медицина қызметкерлерінің негізгі жұмыс бағдарламасы ақпаратты қосымша қорғауды қамтамасыз ету үшін пайдаланушының екі сатылы аутентификациясын талап ететін Кешенді медициналық ақпараттық жүйе (КМАЖ) болып табылады. Мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу үшін қызметтік ақпаратты пайдалану фактілері тіркелмеген.</p>
<p>4-ішкі тапсырма. Егер мұндай іс-әрекеттер қызметтік өкілеттікке кіретін болса, оларды ұсынған адамдардың пайдасына материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе іс-әрекеттер (әрекетсіздік) үшін көрсетілетін қызметтерді қабылдау фактілерін анықтау</p>	<p>Есеп беру кезеңінде қызметкерлердің және лауазымды тұлғалардың материалдық сыйақы, сыйлықтар, қызметтер немесе өзге де артықшылықтар алу фактілері анықталған жоқ.</p>
<p>5-ішкі тапсырма. Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерде орналасқан шетелдік банктерде шоттарды (салымдарды) ашу және иелену, қолма-қол ақшаны және құндылықтарды сақтау фактілерін анықтау. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар (әкімшілік, қылмыстық) туралы хабарлау</p>	<p>Кәсіпорын қызметкерлері Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы шеңберінде ҚР шегінен тыс орналасқан шетелдік банктерде шоттар ашуға, иеленуге, ақша мен құндылықтарды сақтауға тыйым салынатыны туралы хабардар етілді. Аталған мәселелер бойынша фактілер анықталған жоқ.</p>

Комплаенс-офицер



Е.Кенжигалиев

<p>қылмыстық) және мемлекеттік қызметтің беделін түсіретін құқық бұзушылықтарды салыстырып тексеру</p>	
<p>3-тапсырма. Басшылардың бағынышты қызмектерлерінің сыбайлас жемқорлығы үшін жауапкершілік талаптарын сақтау мониторингі</p>	
<p>1-ішкі тапсырма . Басшыларды бағынышты қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін әкімшілік жауапкершілікке тарту мониторингі</p>	<p>2024 жылдың 3 тоқсанында Кәсіпорын басшысы мен Кәсіпорынның өзге де құрылымдық білімшелердің басшылары бағынышты қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлығы үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ</p> <p>Есепті кезеңде Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық қылмыстары мен құқық бұзушылықтар үшін заңмен көзделген жауапкершілікке тартылған жоқ</p>
<p>2-ішкі тапсырма. Басшылардың басқа лауазымға тағайындалуына байланысты, бағынышты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлығы үшін жауапкершілікті қарастырмау фактілерін анықтау</p>	<p>Басшылардың басқа лауазымға тағайындалуына байланысты, бағынышты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлығы үшін жауапкершілікті қарастырмау фактілері анықталған жоқ</p>
<p>4-тапсырма. Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілерінің мониторингі</p>	
<p>1-ішкі тапсырма. Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілерін анықтау</p>	<p>2024 жылдың 3 тоқсанында Кәсіпорында мемлекеттік функцияларды орындаумен сәйкес келмейтін қызметті жүзеге асыратын тұлғалар анықталған жоқ</p>
<p>5-тапсырма. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтау мониторингі</p>	
<p>1-ішкі тапсырма . Мемлекеттік</p>	<p>2024 жылдың 3 тоқсанында Кәсіпорында мемлекеттік функцияларды орындаумен сәйкес</p>

Астана қаласы әкімдігінің
Орталық " ШЖҚ МКК "Достық"
м.а. директоры А. Зейдулла

2024 жылғы «30» 09. 2024ж.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша ұйым қызметкерлері үшін тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларын өткізу

ХАТТАМАСЫ

Астана қаласы

№ __

30.09.2024ж.

Өткізу орны: Астана қ., ул.Ж.Досмухамедұлы 24 к/сі

Өткізу уақыты: 16:00 сағ

Төрағалық етті: Кәсіпорын директоры, комплаенс-офмцер Кенжигалиев Е.Ш.

Қатысқандар: тізім бойынша

КҮН ТӘРТІБІ :

1. Сыбайлас жемқорлық қылмыстарының субъектілері; 2. Астана қаласы әкімдігінің Орталық " ШЖҚ МКК "Достық" жемқорлыққа қарсы іс-шаралар туралы.

Сөз сөйледі: Е.Кенжигалиев, Кәсіпорынның комплаенс-офицері медицина персоналын қызметкерлердің жұмысында жол берілуі мүмкін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туралы таныстырды.

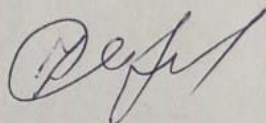
Түсіндіру жұмысы барысында Астана қаласы Астана қаласы әкімдігінің Орталық " ШЖҚ МКК "Достық" жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың ағымдағы 2024 жылға арналған басты бағыттары айтылды.

Жиналыс қортындысы бойынша (Шешім қабылданды) :

- 1.Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі заңнаманың талаптарын адал сақтау;
- 2.Семинар-кеңесте айтылған ақпаратты барлық қызметкерлердің назарына жеткізу.
- 3.Ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға белсенді атсалысу;
- 4.Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділікті қамтамасыз ету;

5. Ұжым арасындағы кез келген сыбайлас жемқорлық сипатының көріністері немесе мүдделер қақтығысы туралы дереу хабарлау.


Комплаенс-офицер



Е. Кенжигалиев

Приложение №1 к Инструкции по исполнению проектов «Типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции»

И.о. Директора ГКП на ПХВ « Центра ПМСН Достык» акимата г. Астаны
А. Зейдулла


(подпись, печать)
«04 » 10.2024 год

ОТЧЁТ за 3 квартал 2024 года

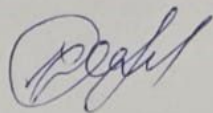
Соблюдение норм антикоррупционного законодательства

Подзадача	Описание выявленного факта, принятые меры
<p>Задача 1. Выявление коррупционных правонарушений (административных и уголовных)</p> <p>Подзадача 1. Сообщение о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных)</p>	<p>За 3 квартал 2024 года сообщений о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных) не зафиксировано.</p> <p>Сообщение о коррупционных правонарушениях не поступало.</p>
<p>Задача 2. Мониторинг совершенных фактов коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу</p> <p>Подзадача 1. Проведение сверок коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу</p>	<p>За отчетный период подобных фактов не установлено.</p>

Задача 3. Мониторинг соблюдения требований ответственности руководителей за коррупцию подчиненных	
Подзадача 1. Мониторинг привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей за коррупционные преступления подчиненных	За 3 квартал 2024 года руководитель Предприятия и руководители иных структурных подразделений не привлекались к дисциплинарной ответственности за коррупционные преступления подчиненных. За отчетный период сотрудники Предприятия не привлекались к законом предусмотренной ответственности за коррупционные преступления и правонарушения.
Подзадача 2. Установление фактов не рассмотрения ответственности руководителей за коррупцию подчиненных, в связи с назначением на иную должность	За отчетный период не установлено фактов не рассмотрения ответственности руководителей за коррупцию подчиненных, в связи с назначением на иную должность
Задача 4. Мониторинг фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение	
Подзадача 1. Установление фактов, принятия на работу лиц ранее совершивших коррупционное правонарушение	За 3 квартал 2024 года не установлено фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение
Задача 5. Мониторинг соблюдения антикоррупционных ограничений	
Подзадача 1. Установление лиц, осуществляющих деятельность, не совместимую с выполнением государственных функций	За 3 квартал 2024 года в Предприятии не установлены лица, осуществляющих деятельность, не совместимой с выполнением государственных функций.
Подзадача 2. Установление фактов осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов	В Предприятии осуществляют деятельность порядка 236 физических лиц и некоторые близкие родственники. Вместе с тем, их деятельности не находятся в прямом подчинении, либо не являются совместной службой в рамках одного структурного подразделения. Конфликт интересов не установлены, данный вопрос находится на строгом контроле у руководства Предприятия.
Подзадача 3. Установление фактов использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях	В Предприятии сотрудники соблюдают требования по использованию служебной информации, не подлежащей официальному распространению. Основной программой работы медицинских работников является Комплексная медицинская информационная система (КМИС), которая требует двухэтапной аутентификации пользователя для обеспечения дополнительной защиты информации.

<p>получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ</p>	<p>Фактов использования служебной информации для извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ не зафиксировано.</p>
<p>Подзадача 4. Установление фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия</p>	<p>В рамках отчетного периода фактов принятия материального вознаграждения, подарков, услуг или иных благ сотрудниками и должностными лицами не установлено.</p>
<p>Подзадача 5. Установление фактов открытия, владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностраных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан Сообщение о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных)</p>	<p>Сотрудники Предприятия уведомлены, что в рамках Антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, запрещается открытие, владение счетами, хранения денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами РК. Фактов по указанным вопросам не установлено.</p>

Комплаенс-офицер



Е. Кенжигалиев

И.о. Директора
ГКП на ПХВ «ПМСП «Достык»
акимата города Астаны
А. Зейдулла

ПРОТОКОЛ

Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий
для работников организации по вопросам соблюдения требований
законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 3

«30» 09. 2024 г.

Место проведения: город Астана, ул.Ж.Досмухамедулы 24

Время проведения: 16 часов 00 минут

Председательствовал: директор, комплаенс -офмцер

Присутствовали: по списку

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Субъекты коррупционных правонарушений;
2. Об антикоррупционных мерах в ГКП на ПХВ «ПМСП «Достык» акимата города Астаны.

ВЫСТУПИЛ:

Кенжигалиев Е.Ш. – комплаенс-офицер который ознакомил медицинский персонал о субъектах коррупционных правонарушений и видах коррупционных рисков которые могут быть допущены в работе персонала.

Также в рамках разъяснительной работы были озвучены основные направления антикоррупционных мер в ГКП на ПХВ «ПМСП «Достык» акимата города Астаны на текущий 2024 год.

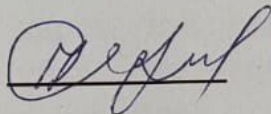
Сотрудники в очередной раз предупреждены о строгом соблюдении принятых на себя антикоррупционных ограничений при выполнении должностных обязанностей в стенах Организации.

По итогам совещания (Принято решение):

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции;
1. Довести до сведения всех сотрудников информацию, озвученную на семинар-совещании.

2. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива;
3. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции;
4. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

Комплаенс-офицер



Е. Кенжигалиев

СПИСОК

работников ГКП на ПХВ "Центр ПМСП "Достык"
присутствовавших на семинар-занятии

г.Астана

07.06.2024г.

Тема: Субъекты коррупционного
преследования, Закон РК о преследовании
коррупцией

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	подпись	примечание
1	зав. орг. части	Судейтеева М.М.		
2	инженер ГВ	Кеулибаев Т.А.		
3	зав. ВОП	Баймурзаев С.А.		
4	мл. мс	Сынталиев М.С.		
5	мл. мс	Алишурова М.И.		
6	инженер	Безинбаева Д.Д.		
7	зав. мс	А.С.С.С.С.С.		
8	Учурмашева А.И.	инженер - механик		
9	Медикова К.Р.	ВОП врач		
10	ВОП	Сынталиева М.Б.		
11	вед. мс ГР	Рожанов Нурсултан		
12	мл. фр. и з.	Шеймурзаев А.М.		
13	мл. с	Азамат		
14	ВОП	Укешбаева М.А.		
15	ВОП мс	Хамзина Б.А.		
16	мл. ВОП	Хамзина З.С.		
17	мл. с	Муртаева А.С.		
18	мл. с БУС	Турмонов С.С.		
19	соборитик	Свободова К.И.		
20	пр. мс	Раможанов А.К.		
21	Ахметов мс	Турмураев Т.Б.		
22	КРР мс	Рожанов И.И.		
23	прив. мс лс	Тейбит Т.		
24	мл. с, 2-уч	Мақан М.С.		
25	прив. мс	Шерталев Д.С.		
26	прив. мс	Жадыржанов Р.У.		
27	мл. по б/л	Мадинова Б.К.		

28	М/С 842	Коврицаева А.К	А.М.М.
29	Сидяга М/С	Коврицаева Р.В	А.М.М.
30	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.
31	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.
32	М/С 312	Коврицаева Т.М	А.М.М.
33	Сидяга Р.В	Коврицаева И.И.	А.М.М.
34	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.
35	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.
36	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.
37	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.
38	Сидяга Р.В	Коврицаева Р.В	А.М.М.

Тема
Коррупция в медицине

15.02.23г

1. Коррупция в сфере государственных закупок. Вовлеченность в различные сговоры, взяточничество и получение «откатов» в сфере государственных закупок приводит к переплатам за получаемые товары и услуги. Также расходы больниц могут включать значительные затраты на ремонт и капитальное строительство и приобретение дорогостоящего оборудования.

2. Коррупция в платежных системах. Здесь коррупционные действия могут включать бесплатное обслуживание, подделку страховых документов или использование средств медицинских учреждений в интересах тех или иных привилегированных пациентов; выставление незаконных счетов страховым компаниям, государственным органам или пациентам, не входящим в соответствующие перечни или вовсе не оказанных услуг в целях максимизации доходов; подделка счетов, квитанций, расходных документов или учет фиктивных пациентов.

3. Коррупция в системе поставок лекарственных препаратов. Препараты могут расхищаться на различных уровнях системы распределения. Нарушение кодексов поведения на рынке приводит к тому, что врачи вынуждены отдавать предпочтение определенным лекарствам при выписке рецептов. У поставщиков могут вымогаться различные уступки при условии выписки рецептов на их продукцию. Еще одной возможной формой коррупционных действий является выдача разрешений на торговлю поддельными или некачественными лекарственными препаратами. Предлагают пациентам, больным обращаться в отдельные аптеки не предлагая альтернативу.

4. За получение листка временной нетрудоспособности и разнообразных справок: о негодности к военной службе, о годности к управлению транспортными средствами, о допуске к выполнению тех либо иных работ, о разрешении заниматься тем или иным видом спорта;

5. За качественное проведение операции пациенту (т.е. не «как всем», а с индивидуальным подходом). В этом случае пациенту гарантируется качественный дооперационный и послеоперационный уход, применение лучших медицинских препаратов, шовных и перевязочных материалов;

6. За подтверждение либо сокрытие тех, или иных медицинских фактов (чаще всего побоев и иных телесных повреждений);

7. За выписку «нужного» рецепта;

8. За искажение истинной причины смерти (размеры подобных взяток являются одними из самых крупных в медицине, поскольку во многих случаях имеют непосредственное отношение к совершению преступлений);

9. За досрочную выписку пациента из больницы либо, наоборот, за продление нахождения пациента в больнице.

Так, первый критерий коррупционных преступлений – наличие **надлежащего субъекта**. Субъектами таких преступлений признаются должностные лица т.е. лица, которые обладает **административно-хозяйственными, организационно-распорядительными или властными полномочиями**, а также лица, выполняющие управленческие функции в коммерческих организациях.

Выполнение **организационно-распорядительных функций** связано с руководством коллективом, расстановкой и подбором кадров, организацией труда или службы подчиненных, поддержанием дисциплины, применением мер поощрения и наложения дисциплинарных взысканий и т.п. Например, в сфере здравоохранения организационно-распорядительные функции исполняют главный врач, заместитель руководителя медицинской организации, заведующий отделением и т.п.

Для административно-хозяйственных функций главными признаками являются управление и распоряжение имуществом и денежными средствами, принятие решений о начислении заработной платы, премий, осуществление контроля за движением материальных ценностей и т.п..

Таким образом, когда медицинский работник выполняет свои профессиональные обязанности т. е. лечит, оперирует, обследует и т.п. он не является должностным лицом.

Вместе с тем, если на врача возложено исполнение организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, то на этот период он считается должностным, например, врач при выдаче листка нетрудоспособности, справки о состоянии здоровья обладает организационно-распорядительными полномочиями и может привлекаться к ответственности по коррупционным преступлениям.

Второй необходимый критерий преступлений коррупционной направленности – **связь деяния со служебным положением субъекта**, иными словами, злоупотребление полномочиями. Например, выписка листка о нетрудоспособности за вознаграждение, или указание главного врача подчиненному выписать такую справку без оснований. Если субъект использует возможности своего положения, то он будет нести ответственность за коррупционные преступления.

Третий признак – обязательное наличие у субъекта корыстного мотива. Корыстный мотив заключается в том, что субъект получает за свою деятельность мзду – деньги, услуги, ремонт квартиры и т.п.

Четвертый критерий коррупционного преступления – обязательное наличие прямого умысла. Неосторожность при совершении коррупционного преступления исключена. В уголовном праве все деяния могут быть совершены либо умышленно, либо неосторожно. При прямом умысле субъект осознает негативную сущность деяния и желает его совершить.

Таким образом, к преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, имеющие все перечисленные выше признаки.

ПП	Наименование региона	Наименование организации квазигосударственного сектора	Форма собственности (АО, ТОО, ГККП, ГКП, ГКП на ПХВ)	Штатная численность организации	Направление деятельности организации	Наличие самостоятельной комплаенс-службы (комплаенс-оффисера)	Ф.И.О. Комплаенс-оффисера, тел	Ф.И.О. и основная должность ответственного лица, на которое возложены функции комплаенс, тел.
1	г.Астана	ГКП на ПХВ "ПМСП "Достык"" акимата г.Астана	ГКП на ПХВ	236	Здравоохранение	+	Кенжигалиев Едиге Шаликович, 87015127130	Кенжигалиев Едиге Шаликович